



Informatie voor de werkgever

Ter stimulering van sport en beweging heeft u de mogelijkheid om uw medewerkers fiscaalvoordelig te laten fitnessen volgens het cafetariamodel. Met het Nationaal Bedrijfsfitness Plan maakt uw organisatie optimaal gebruik van de fiscale mogelijkheden binnen de werkkostenregeling én wordt de opzet en uitvoering geheel kosteloos voor u verzorgd. Uw medewerkers krijgen hierbij vrije keuze uit het grootste bedrijfsfitnessnetwerk van Nederland!

Nationaal Bedrijfsfitness Plan

Fitnessen met belastingvoordeel!

Hoe werkt het bedrijfsfitness plan?

Een bedrijfsfitnessabonnement wordt door de werkgever aangeschaft en de werkgever betaalt het abonnement aan Bedrijfsfitness Nederland. Vervolgens betaalt de werknemer het abonnement weer terug aan de werkgever vanuit brutoloon(componenten). Hierdoor ontstaat het fiscale voordeel voor de werknemer en is de regeling voor de werkgever geheel kostenneutraal.

Door de fitnessabonnementen onbelast aan uw medewerkers te verstrekken profiteren zij van een fiscaal voordeel inherent aan het percentage loonbelastingafdracht. Gemiddeld genomen betekent dit **42% korting** op een fitnessabonnement. Binnen de werkkostenregeling gaan de abonnementen meetellen in de **forfaitaire ruimte van 1,2%**.

Rekenvoorbeeld fiscaal voordeel

In onderstaand voorbeeld is gerekend met een abonnement van 35 euro per maand, zonder werkgeversbijdrage en met een inkomstenbelastingtarief van 42%.

Prijs abonnement per maand	€	35,-
Bijdrage werkgever per maand	€	0,-
Prijs die wordt verrekend met brutoloon per maand	€	35,-
Prijs die wordt verrekend met brutoloon per jaar	€	420,-
Belastingvoordeel (42%)	€	176,-
Netto prijs per jaar	€	244,-
Totaal voordeel in %		42%

Kostenneutraal een werkgeversbijdrage

Naast fittere en gezondere medewerkers levert een bedrijfsfitnessplan u als werkgever ook nog eens financiële besparing op. Namelijk in de afdracht van sociale lasten (gemiddeld 18%). Op een gemiddelde abonnementsprijs van 35 euro is dit dus ruim 5 euro per maand. Door een kostenneutrale werkgeversbijdrage op te nemen in het bedrijfsfitnessplan maakt het fitnessen voor uw werknemers nog aantrekkelijker. Het gemiddelde voordeel op een fitnessabonnement loopt dan al snel op tot **maar liefst 50%**!

Uw organisatie aanmelden!

Om uw werknemers in aanmerking te laten komen voor bedrijfsfitness met fiscaal voordeel, dient u het aanmeldformulier in te vullen op www.bfnl.nl/aanmeldformulier. Bedrijfsfitness Nederland stuurt u vervolgens:

- een toegangscode voor de persoonlijke online "MijnFitnessplan" omgeving voor uw medewerkers;
- een activatielink voor het werkgeversportaal "MijnBFNL";
- een samenwerkingsovereenkomst;
- een intranetstekst ter introductie van de bedrijfsfitnessregeling.

Met het Nationaal Bedrijfsfitness Plan biedt u uw medewerker een aantrekkelijke en gezonde arbeidsvoorwaarde! Het Nationaal Bedrijfsfitness Plan is kosteloos vanaf een minimale deelname van 5 medewerker. Bij minder dan 5 deelnemers in het eerste jaar worden er eenmalig projectkosten van € 250,- excl. btw gerekend. De daaropvolgende jaren is er geen minimum vereist.

Kijk voor meer informatie op www.bedrijfsfitnessnederland.nl.

Rekenvoorbeeld kostenneutrale werkgeversbijdrage

In onderstaande voorbeelden is gerekend met een abonnement van 35 euro per maand (12 maanden) en een inkomstenbelastingtarief van 42% (2^e schaal inkomstenbelasting).

Voor de werknemer

	Zonder werkgeversbijdrage	Met 5 euro p/m werkgeversbijdrage
Prijs abonnement per maand	35,-	35,-
Bijdrage werkgever per maand	0,-	5,-
Verrekening met brutoloon per maand	35,-	30,-
Verrekening met brutoloon per jaar	420,-	360,-
Belastingvoordeel (42%)	176,-	151,-
Netto prijs per jaar	244,-	209,-
Totaal voordeel in %	42%	50%

Voor de werkgever

	Zonder werkgeversbijdrage	Met 5 euro p/m werkgeversbijdrage
Prijs abonnement per maand	35,-	35,-
Bijdrage werkgever per maand	0,-	5,-
Verrekening met brutoloon per maand	35,-	30,-
Verrekening met brutoloon per jaar	420,-	360,-
Besparing op de sociale lasten per jaar (+/- 18%)	+ 76,-	+ 65,-
Bijdrage werkgever per jaar (5 euro per maand)	0,-	- 60,-
Totale opbrengsten werkgever	+ 76,-	+ 5,-

Als er nog enkele kosten worden toegerekend aan de handling op de salarisadministratie, dan kan hiervoor de (resterende) opbrengst aangewend worden. De variant met een werkgeversbijdrage van 5 euro wordt dan ook kostenneutraal genoemd. De variant zonder bijdrage van de werkgever levert zelfs een besparing op voor de werkgever. Bij zowel de variant met werkgeversbijdrage als zonder werkgeversbijdrage gaan de totale abonnementskosten meetellen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Btw teruggave en voordeel vennootschapbelasting

De btw vanuit de werkgeversbijdrage kan hierbij ook nog teruggevraagd worden (6% btw van 60 euro). Dit levert de werkgever nog een kleine extra besparing op. Indien de organisatie winstgevend is, kan ook het voordeel vanuit de vennootschapsbelasting nog toegepast worden op de werkgeversbijdrage (20-25,5%). In het voorbeeld is dit bijkomende voordeel nog buiten beschouwing gelaten.

Vragen: 0513 – 633 111 of klantenservice@bfnl.nl
Aanmelden: www.bfnl.nl/aanmeldformulier

BEDRIJFSFITNESS
NEDERLAND